

Mögliche Inhalte bei einem Interessenausgleich: Checkliste

- Umfang und Zeitpunkt der Betriebsänderung in verschiedenen Schritten
- Kündigungsverzichte
- Massentlassungen
- Beschränkung der Entlassungen auf bestimmte Arbeitnehmer
- Übernahme von Beschäftigten in andere Standorte des Unternehmens
- Umschulungsmaßnahmen
- Verlagerungen des Budgets zur Sicherung (noch) bestehender Arbeitsplätze
- Vereinbarung von Kurzarbeit
- Abbau von Überstunden
- Versetzungsangebote